AIGA - AIDP LIGURIA
SMART WORKING
Ritorno al regime ordinario

Genova 23 marzo 2022

Avv. Stefano Torchio

© Riproduzione riservata

NORMATIVA

a) Legge numero 81 del 22 maggio 2017

Art da 18 a 24

Art 18

Le disposizioni del presente capo, allo scopo di incrementare la competitivita' e agevolare la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, promuovono il lavoro agile quale modalita' di esecuzione del rapporto di lavoro subordinato stabilita mediante accordo tra le parti, anche con forme di organizzazione per fasi, cicli e obiettivi e senza precisi vincoli di orario o di luogo di lavoro, con il possibile utilizzo di strumenti tecnologici per lo svolgimento dell'attivita' lavorativa. La prestazione lavorativa viene eseguita, in parte all'interno di locali aziendali e in parte all'esterno senza una postazione fissa, entro i soli limiti di durata massima dell'orario di lavoro giornaliero e settimanale, derivanti dalla legge e dalla contrattazione collettiva.(omissis)

3-bis. I datori di lavoro pubblici e privati che stipulano accordi per l'esecuzione della prestazione di lavoro in modalità agile sono tenuti in ogni caso a riconoscere priorità alle richieste di esecuzione del rapporto di lavoro in modalità agile formulate dalle lavoratrici nei tre anni successivi alla conclusione del periodo di congedo di maternità previsto dall'articolo 16 del testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, di cui al decreto legislativo 26 marzo 2001, n. 151, ovvero dai lavoratori con figli in condizioni di disabilità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104. (2)

© Riproduzione riservata

b) l'art. 39 del D.L. 18/2020, convertito con modificazioni dalla L. 27/2020, a norma del quale "*Fino alla data del 30 aprile 2020, i lavoratori dipendenti disabili nelle condizioni di cui all'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104 o che abbiano nel proprio nucleo familiare una persona con disabilità nelle condizioni di cui all'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, hanno diritto a svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile ai sensi dagli articoli da 18 a 23 della legge 22 maggio 2017, n. 81, a condizione che tale modalità sia compatibile con le caratteristiche della prestazione*

c) l'art. 90, comma 1, del D.L. 34/2020, convertito con modificazioni dalla L. 77/2020, ove si è, tra l'altro, stabilito che "*Fino alla cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID-19, i genitori lavoratori dipendenti del settore privato che hanno almeno un figlio minore di anni 14, a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o che non vi sia genitore non lavoratore, hanno diritto a svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile anche in assenza degli accordi individuali, fermo restando il rispetto degli obblighi informativi previsti dagli articoli da 18 a 23 della legge 22 maggio 2017, n. 81, e a condizione che tale modalità sia compatibile con le caratteristiche della prestazione...*".

d) art. 21ter del D.L. 104/2020, convertito con modificazioni dalla L. 126/2020, che prevede: "*Fino al 30 giugno 2021, i genitori lavoratori dipendenti privati che hanno almeno un figlio in condizioni di disabilità grave riconosciuta ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104, a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore non lavoratore e che l'attività lavorativa non richieda necessariamente la presenza fisica, hanno diritto a svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile anche in assenza degli accordi individuali, fermo restando il rispetto degli obblighi informativi previsti dagli articoli da 18 a 23 della legge 22 maggio 2017, n. 81".*

© Riproduzione riservata

GIURISPRUDENZA

Le sentenze edite sono solo di primo grado

1) Trib Roma 8 marzo 2021	Diritto allo sw al 100% figlio disabile (rigetta)
2) Trib Milano 5 febbraio 2021	Recesso periodo prova (accoglie)
3) Trib Taranto 29 gennaio 2021 N.° 2461	Diritto s.w. lav fragili – (accoglie)
4) Trib Roma 28 ottobre 2020 N.° 6856	Diritto s.w. lav fragili (accoglie)
5) Triv Venezia 8 luglio 2020	Diritto buoni pasto lav PA (rigetta ricorso ex art 28 St)
6) Trib Roma 20 giugno 2020	Diritto s.w. lav disabilità – (accoglie)
7) Trib Mantova 26 giugno 2020 N.° 1054	Diritto s.w. lav con figli minori anni 14 (respinge)
8) Trib Bologna 23 aprile 2020 N.° 2759	Diritto allo s.w. invalido (accoglie)
9) Trib Grosseto 23 aprile 2020 N.° 502	Diritto allo sw invalido (accoglie)

© Riproduzione riservata